



Banca Fideuram

## Incontro del 27 settembre 2012

Il 27 settembre scorso abbiamo incontrato l'azienda, rappresentata da Sappa, Capato, Provenzani e Rondelli, supportata anche dalla Capogruppo, rappresentata da Campanella.

Primo a prendere la parola entro questa folta delegazione è stato Sappa, che ha sommariamente commentato i dati Fideuram relativi al bilancio 2011 e semestrale 2012, magnificando l'ottima performance dell'azienda, soprattutto se rapportata alla situazione di crisi generale. Il tutto senza alcuna criticità (però il 17 ottobre ci sarà l'incontro con il responsabile SI.SO!).

Velocemente Sappa è passato a contestare e confutare gli sprechi denunciati nei giorni precedenti nei vari volantini sindacali.

In tutto ciò ha chiesto al sindacato un atto di fede, cioè di credere che:

- il vertice aziendale non abbia ricevuto bonus di sorta
- le consulenze siano diminuite del 40%
- le spese per i contest per i migliori PB siano state ridimensionate
- le plurime ristrutturazioni degli immobili siano per la gran parte gratis perché a carico dei proprietari degli immobili e via di questo passo

Sappa ha però inteso rimarcare anche:

- il diverso ruolo della Rete e quello delle Strutture centrali della Banca; lasciando intendere senza dirlo chiaramente che la prima è fondamentale e le seconde, essendo a supporto, hanno minor valore. Noi riteniamo che il vantaggio competitivo di Fideuram sulla concorrenza risieda nell'unicità della struttura, senza differenziazioni
- l'elevato costo pro-capite - rispetto ai livelli medi di Gruppo e di settore – del personale Fideuram, aggiungendo che sono state erogate numerose una-tantum. Come a dire, li paghiamo più degli altri bancari quindi non vi lamentate. Peccato che le erogazioni sono discrezionali e a vantaggio di pochi, mentre i tagli sono per tutti, andando a svantaggio in primis delle fasce più deboli.

L'azienda ha quindi consegnato vario materiale previsto dall'informativa annuale, inclusa la formazione erogata, esclusi gli appalti in quanto non vi sarebbero (secondo l'azienda) informazioni da rendere al sindacato. Nessuna informazione, per l'ennesima volta, sull'applicazione dei percorsi professionali, con risposte sempre più evasive e contraddittorie.

Rispetto all'accordo del 29 luglio 2011 vi sono 19 uscite complessive al 30 settembre 2012, di cui 6 donne (nessuna di loro con l'opzione contributiva). Nessun dato è stato fornito sulle cessazioni successive al 30 settembre. A fronte delle uscite non è dato sapere se sono state effettuate assunzioni.

Sull'erogazione del VAP in conto sociale, l'azienda ha detto che verrà inviata una mail personalizzata agli interessati (circa 300) ed il prossimo mese avverranno gli accrediti in busta paga. Un mese dopo rispetto al gruppo quindi, mentre l'eliminazione del buono pasto per i part time è avvenuta un mese prima. La solerzia è sempre a svantaggio dei lavoratori BF.

E' stato quindi comunicato il prossimo avvio di un sistema di valutazione del 'potenziale' ai fini dello sviluppo professionale, su cui abbiamo sollevato una serie di forti perplessità e su cui ci riserviamo di fare gli approfondimenti del caso in tutte le opportune sedi.

Sono stati consegnati i dati sul lavoro aggiuntivo svolto dal personale nel periodo gennaio/maggio 2012, su cui parimenti faremo le opportune valutazioni.

Infine, l'azienda ha dato le seguenti risposte alle nostre richieste dei mesi scorsi.

**Part Time** Non ci sono domande inevase e sono state rinnovate tutte le scadenze.

**Fiduciaria** A regime Fideuram Fiduciaria sarà costituita da 19 persone di cui 14 (1 dipendente e 13 distaccati) operative su Milano e 5 (3 dipendenti e 2 distaccati) su Roma. Gli altri 12 lavoratori al momento attivi su Roma verranno ricollocati in Fideuram, 10 conoscono già la nuova assegnazione e per 2 essa è tuttora in via di definizione.

**Banca Sara** Tutti i lavoratori hanno trovato un'adeguata collocazione.

**BIIS** La procedura è in corso, non sappiamo né quanti, né quando alcuni dei lavoratori in esubero entreranno in Banca Fideuram. Attendiamo la conclusione delle trattative.

**Roma - Douhet 25.** Verrà lasciato lo stabile e i PB di SPI verranno ricollocati a Douhet 31. Per accogliere altro personale verranno ridotti gli spazi della Direzione del Serafico (allora avevamo ragione noi a dire che erano enormi!).

#### **Roma - Serafico.**

La mensa rimarrà ed è stata appena fatta una gara d'appalto secondo gli standard di gruppo, allo scopo di migliorare la qualità alimentare e il costo per gli utenti.

#### **Roma – Visconti**

Lo stabile verrà ristrutturato per accogliere anche i PB di BF e SPI attualmente collocati in 2 stabili di Via Orazio.

---

### **VERTENZA DI GRUPPO**

Nel leggere il volantino unitario del 27/09, emesso dalle delegazioni trattanti, si ha netta la percezione della provocazione da parte aziendale.

Basta riflettere sulla evidente contraddizione insita nella proposta di riduzione delle ferie. Più giornate lavorative significano più capacità lavorativa e quindi più esuberanti, che invece si vorrebbero ridurre con questa misura.

La protervia sui buoni pasto si commenta da sola.

Altro punto, che è quello centrale e più grave, riguarda la gestione degli esuberanti.

La controparte li vorrebbe gestire all'interno della singola azienda del gruppo. Ad esempio, se in Fideuram esuberano X persone, è in Fideuram che si deve trovare la soluzione (contratti di solidarietà, pre-pensionamenti, licenziamenti).

Qui si apre la contraddizione più forte.

Sono state le aziende bancarie – Intesa in prima fila - che hanno voluto a tutti i costi accentrare la contrattazione a livello di Gruppo, ufficialmente per intraprendere relazioni sindacali moderne, in realtà per eliminare qualsiasi conflittualità a livello periferico.

Ed ora Intesa non la vuole praticare sul punto più importante?

2 ottobre 2012

Fisac Cgil Banca Fideuram

[www.fisac-fideuram.net](http://www.fisac-fideuram.net)  
[info@fisac-fideuram.net](mailto:info@fisac-fideuram.net)